

Motioner

Motion 1: Reformera och modernisera LAS

Moderaterna i Skövde

Grunden för vår gemensamma välfärd och välståndet i vår nation grundas på arbete och företagsamhet. Vi behöver upprätthålla ett företagsklimat i toppklass för att långsiktigt kunna hävda oss i den internationella konkurrensen. Det är angeläget att Sverige är en attraktiv för företag att starta i, verka i, investera i och anställa medarbetare i.

Det är viktigt och angeläget att anställda ska känna trygghet på sina arbetsplatser. Det är viktigt att det finns tydliga och robusta villkor som reglerar relationen mellan arbetsgivare och arbetstagare. Sverige tillämpar en långtgående arbetsrätt som i flera avseende ställer mycket höga krav på arbetsgivaren. Regelverket är främst anpassat för stora företag. För mindre företag är kraven ibland tuffa eller rent av oöverstigligena, vilket hämmar tillväxten av nya, små företag. Lagen om anställningsskydd (LAS) är en sådan lag. LAS utformning innebär en hämmande begränsning för små företags utveckling. Att växa och anställa ännu en medarbetare innebär en orimligt hög risktagning.

Med en långtgående arbetsrätt och med höga kostnader blir arbetsmarknaden onödigt orörlig, icke flexibel och odynamisk. Trösklarna för inträdet till arbetsmarknaden blir höga. Det gör det särskilt svårt för unga och invandrade att komma ifråga för anställning och etablera sig på arbetsmarknaden.

Att kombinera en högre grad av flexibilitet för arbetsgivarna med en robust trygghet för arbetstagarna är möjligt. En nation som lyckats är Danmark med sitt s.k. flexicuritysystem. Den danska arbetsmarknaden har med detta blivit mer dynamisk och rörlig. Trösklarna för en anställning och tillträde till arbetsmarknaden har sänkts. En större möjlighet för arbetsgivare att avsluta anställningar utan hänsyn tagen till turordningsregler paras med en högre ersättningsnivå i arbetslöshetsförsäkringen. Det är en rimlig kompromiss som tillgodoser båda parternas grundläggande intressen och det lägger grunden för ett sunt företagsklimat och tillväxt.

Sverige står inför stora utmaningar för att klara jobben, för att klara den internationella konkurrensen och för att klara den gemensamma välfärden. Vi kan inte möta dagens och framtidens utmaningar med en begränsande lagstiftning utformad för en annan tid och andra förhållanden.

Moderaterna i Skövde föreslår förbundsstämman besluta

- Att 1 verka för en reformering av lagen om anställningsskydd med det danska flexicuritysystemet som inspiration,
- Att 2 verka för att arbetsgivarens bedömning av kompetens ska få större betydelse vid fastställande av turordning vid arbetsbrist, samt
- Att 3 förbundsstämman antar motionen som sin egen och sänder den till Moderaternas partistämma.

Förbundsstyrelsens svar:

Förbundsstyrelsen instämmer med att befintlig lagstiftning är hindrande för företag att behålla kompetenser vid exempelvis omstrukturering. Att kunna väga behovet av enskilda anställda vid uppsägningar kan vara avgörande för företags fortsatta överlevnad, då de kan få möjlighet att behålla väsentlig kompetens. Även utifrån ett demografiskt perspektiv finns det skäl att se över turordningsreglerna, då särskilt unga missgynnas av dessa. I det stora skapar dessutom turordningsreglerna inlåsnings effekter på arbetsmarknaden då den lagstiftade tryggheten kan verka

hämmande på drivkraften för anställda att byta arbetsgivare. Det innebär att matchningen på arbetsmarknaden försämras och på lång sikt förlorar därmed såväl den enskilde som samhället på detta.

Att inhämta inspiration från andra länder anser förbundsstyrelsen vara mycket bra, och instämmer därmed med motionärens intention. Däremot vill inte förbundsstyrelsen begränsa sig till enbart ett land utan anser att flera exempel och erfarenheter från andra länder ska tas till vara på. Förbundsstyrelsen anser att motionens intentioner bör kompletteras med en inriktning om erfarenhetsinhämtning från fler länder.

Förbundsstyrelsen föreslår stämman besluta:

Att bifalla motionen, samt

Att skicka motionen till Moderaternas partistämma.